



Волжский ХИММИК

16+

21 июля 2023 года
14 (1936)

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года



Фонд меняется, бонус остаётся

Юрий Николаев

«Тольяттиазот» выбрал новый негосударственный пенсионный фонд и продолжит поддерживать работников, вышедших на пенсию. Новым партнёром компании стал АО «НПФ Сбербанка».

Лучший в регионе социальный пакет «Тольяттиазота» включает льготы не только для работающих коллег, но и для тех, кто вышел на

заслуженный отдых. Так, заводчанам со стажем на предприятии от 10 лет и уволившимся в связи с выходом на пенсию ТОАЗ через НПФ ежемесячно перечисляет доплату к пенсии на протяжении пяти лет. Величина выплат зависит от заработка, стажа и профессиональных наград работника.

Механизм выплат вкратце таков: ТОАЗ заранее передает всю сумму за предстоящие пять лет в негосударственный пенсионный фонд. Тот, в свою очередь, каждый месяц перечисляет деньги пенсионерам предприятия.

В 2022 году компания приняла решение сменить негосударственный пенсионный фонд. О причинах рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Гулькин:

– Мы проанализировали действующий пенсионный договор на соответствие экономическим реалиям и пришли к выводу: он объективно не отвечает интересам его участников и ПАО «ТОАЗ». Смена негосударственного пенсионного фонда продиктована исключительно целями улучшить социальное обеспечение работников.

Выбор остановили на одном из крупнейших игроков рынка пенсионных накоплений – АО «НПФ Сбербанка». Ключевыми аргументами были надежность и прозрачность компании, а также удобство для наших работников.

СберНПФ имеет высший рейтинг финансовой надежности, более 10 миллионов россиян доверили ему пенсионные накопления. Благодаря широкой распространенности Сбера ветеранам будет легко оформить документы, быть на связи и посещать офисы банка.

Администрация подчеркивает: период вынужденной паузы в выплатах обязательно учтут, когда возобновятся перечисления ветеранам компании.

– Поддержка работников, их благополучие – безусловный приоритет Тольяттиазота. Особое внимание уделяем системе льгот и социальных гарантий для заводчан, в том числе – поддержке наших ветеранов. Негосударственная пенсия – способ поблагодарить старшее поколение работников за их вклад в становление и развитие ТОАЗа, – отметил Сергей Гулькин.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Рельсы тянутся на юг: РЖД ускоренно расширит подходы к портам Чёрного моря. В планах компании – к 2030 году увеличить пропускную способность железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна до 150 млн тонн. Ранее ближайший план составлял 131 млн тонн к 2025 году. На финансирование проекта в этом году выделено более 20 млрд рублей, рассказал замглавы ОАО «РЖД» по вопросам строительного комплекса Андрей Макаров. Аналитики отмечают, что нагрузка на железные дороги на южном направлении растёт из-за увеличения спроса грузоотправителей и конкуренции со стороны пассажирских перевозок.

В ГОРОДЕ

Завершён ремонт Поволжского шоссе. Администрация Тольятти сообщает: подрядная организация АО «Балтийская строительная компания-СПб» окончила работы раньше срока, указанного в муниципальном контракте, на три месяца. На участке протяжённостью 5,1 км заменили асфальт на проезжей части, отремонтировали восемь остановок общественного транспорта, нанесли разметку термопластиком. Ремонт части Поволжского шоссе обошёлся в 318 млн рублей. Подрядчик ремонта – один из ключевых для министерства транспорта и автотрасс Самарской области. Фирма «БСК-СПб» входит в группу компаний «Волгатранстрой», получившую в Тольятти крупные подряды.

В ОБЛАСТИ

На верном пути: Самарская область вошла в пятёрку регионов, лидирующих в развитии санаторно-курортной отрасли. Рейтинг из 50 регионов составил портал «Санатории-России.рф». Учитывали количество мест в санаториях и на курортах, наличие природных лечебных источников, транспортную логистику. Самарская область вошла в топ-5 вместе с Краснодарским краем, Крымом, Ставропольским краем и Московской областью. За последние пять лет туристический поток в регион увеличился в 2,5 раза и в 2022 году достиг 2 млн 564 тыс человек. Это на 49,9% больше показателей 2021 года, когда в область приехали 1 млн 710 тыс туристов.

ЦИФРА НОМЕРА

289
путёвок
в центры
отдыха
приобрёл ТОАЗ
для детей
сотрудников



До 31 августа для сотрудников Тольяттиазота актуальна скидка в детском спортивном лагере в селе Ягодном. Каждый заезд – по 14 дней. В программе: пятиразовое питание, зарядка, ежедневные тренировки, спортивные и межотрядные игры, дискотеки, конкурсы, творческие выступления, ароматерапия, баня. Тел.: 8-917-817-88-55.

БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

О доходах и заботе

Юрий Николаев

Во время традиционной прямой телефонной линии заводчане задали вопросы генеральному директору «Тольяттиазота» Анатолию Шаблинскому. В прошлом номере «Волжский химик» опубликовал первый блок ответов, сегодня предлагаем вниманию читателей продолжение диалога. В нём участвовали специалисты дирекции по управлению персоналом.

Операторы и старшие операторы котельной с производства карбамида обратили внимание на то, что после изменений в системе оплаты труда на заводе их заработок вырос недостаточно – у коллег больше. Просили уравнивать.

Анатолий Александрович подтвердил, что знает о просьбе коллег. Предложения о пересмотре окладов операторов котельной подготовлены и находятся на согласовании у профильных руководителей. Финальное решение по вопросу ожидается до конца июля.

При подготовке материала мы уточнили детали в управлении по компенсациям и льготам, где сообщили следующее:

– Расчеты по пересмотру окладов подготовлены дирекцией по персоналу и коммуникациям совместно с дирекцией по производству. Таким образом, до конца квартала решение будет принято.

Другой коллега посетовал, что при новой системе оплаты труда оклад ведущего специалиста перестал соответствовать уровню других профессий, с которыми прежде был наравне.

– По каким критериям формировались новые оклады? – просил уточнить сотрудник.

По заданию гендиректора на вопрос ответил начальник управления по компенсациям и льготам Ольга Храпина:

– При внедрении новой системы оплаты труда учитывались такие критерии: длительность подготовки квалифицированного персонала по профессии, наличие специалистов нужной квалифика-



ции на внешнем рынке, уровень оплаты труда на рынке, сложность профессии, особые требования к образованию и допускам, текучесть кадров по должности или профессии.

Несколько похожих обращений поступило от операторов ДПУ с агрегатов аммиака. По их мнению, уровень зарплат аммиачников уравнили с заработком операторов с производства карбамида, слесарей и сварщиков из ремонтных цехов.

К ответам вновь подключилась Ольга Храпина, которая заявила, что и в прежней системе оплаты труда оклады и надбавки операторов ДПУ на агрегатах аммиака и карбамида были равны.

– И сейчас уровень роста заработных плат работников аммиака и карбамида получился одинаковым. Заработок операторов ДПУ выше, чем у ремонтного персонала и работников вспомогательных цехов, – конкретизировала Ольга Юрьевна. – Операторы имеют возможность значительно (до 20%) повысить размер своего заработка, освоив три и больше смежных профессий.

Ещё один коллега во время прямой линии рассказал о трудностях перевода из одного подразделения в другое: часто перевод не согласует непосредственный руководитель.

Генеральный директор отметил, что желание работника расти и развиваться понятно и только приветствуется, но не менее важно обеспечивать нормаль-

ный производственный процесс в цехах и подразделениях:

– Перестановки не должны вредить предприятию. Чтобы перевести работника в другое подразделение, ему должны подготовить соответствующую замену. Если заменяющий персонал подготовлен, но непосредственный руководитель отклоняет перевод, для разрешения ситуации работник может обратиться к начальнику отдела кадров.

Представитель строительного цеха №119 рассказал генеральному директору, что в тарифной сетке подразделения не предусмотрены шестые разряды, и это сказывается на размере зарплат.

– Знаю, что зарплату вам ранее подняли. Есть и другие возможности для роста доходов – в вашем подразделении вакансии пустуют годами, – заметил Анатолий Шаблинский. – Эти клетки можно сократить, а заложенные в бюджете средства распределить между работниками.

В дирекции по управлению персоналом сообщили: при соответствующей инициативе от руководителей строительной дирекции невостребованные вакансии могут быть сокращены в пользу введения штатных должностей шестого разряда.

Строители сообщили, что по итогам предыдущего звонка на прямую линию был закуплен погрузчик, но по своим техническим характеристикам он не справляется со всеми функциями.

– Малая грузоподъемность? У нас есть погрузчики на складах, они не заняты, почему не используют их? При необходимости потребность в строительной дорожной технике большей грузоподъемности обеспечит транспортный цех №20, – ответил Анатолий Шаблинский.

У операторов и мастеров смен с новой установки водоподготовки на производстве карбамида уже два года не проводят спецоценку условий труда. А значит, нет дополнительных бонусов.

– Знаю об этой проблеме! Ответственные лица заверили меня, что вопрос будет полностью закрыт до конца лета, – сказал генеральный директор.

В отделе охраны труда, куда газета обратилась за разъяснениями, уточнили: специальную оценку условий труда на производстве карбамида провели, и отчет об этом 10 июля направили на регистрацию в федеральной государственной информационной системе.

– Есть нехватка кадров в службе КИПиА на производстве карбамида, – сообщил следующий собеседник.

В дирекции по персоналу и коммуникациям пояснили, что в настоящее время идёт поиск и подбор сотрудников.

У Анатолия Шаблинского интересовались, как руководство завода относится к донорам:

– Что делать работнику, когда возникают недопонимания с начальством по поводу выходных по донорской справке?

Первый руководитель напомнил, что «Тольяттиазот» совместно с городской станцией переливания крови ежегодно устраивает несколько Дней донора:

– Так мы создаем возможности для своих сотрудников стать участниками почетного движения. Донорские выходные необходимо заблаговременно согласовывать с руководителем. Это важно для нормальной работы подразделений и ритмичного выпуска продукции.

Старший оператор производства карбамида сообщил, что доплата за расширение зон обслуживания составляет 10% от оклада.

Однако агрегатов карбамида на заводе теперь три, нагрузка на технологический персонал возросла, поэтому возник вопрос: «Возможно ли увеличить процент доплаты?»

– Спасибо за вопрос, – ответил Анатолий Александрович. – Специалисты кадровой службы должны уточнить конкретные, измеримые показатели, прежде чем принять решение. Всё зависит от объема и сложности поручаемых работнику дополнительных обязанностей.

Работник агрегата аммиака №7 обратил внимание на большую территорию, которую летом приходится постоянно косить, и уточнил: есть ли возможность засыпать площадку щебнем?

Просьбу прокомментировали в дирекции по административным вопросам.

– В районе седьмого агрегата аммиака – крупный узел подземных коммуникаций, и для обслуживания и ремонта необходим доступ. Чтобы на площадке не росла трава, щебня мало: сначала нужно отсыпать песком и уложить геотекстиль, и такой «пирог» станет препятствием к инженерным сетям, – объяснил Андрей Боровой, директор по административным вопросам.

Коллега просил организовать ремонт в комнате приёма пищи в корпусе №145, где располагается пароводочек.

Как уточнил Анатолий Шаблинский, начало ремонта запланировано на третий квартал, а в следующем году в здании обновят мебель.

Улучшить условия труда просили генерального директора работники лаборатории очистных сооружений. В частности, заменить окна и системы освещения в кабинетах и на территории.

Анатолий Александрович заверил:

– Обновление будет. Уже в работе заявка на закупку новых светодиодных светильников. Замена оконных рам предусмотрена в бюджете 2024-го. Профильным службам передали просьбу дополнительно осветить территорию очистных сооружений – задача будет отработана в следующем году.

АКТУАЛЬНО

По лучшим стандартам

Валентина Гражданкина

120 специалистов «Тольяттиазота» прошли обучение в области системы менеджмента качества, профессионального здоровья, промышленной безопасности и экологического менеджмента.

Изучение международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018

стало первым шагом к внедрению интегрированной системы менеджмента на предприятии.

«Тольяттиазот» уделяет особое внимание вовлеченности коллектива в решение вопросов повышения качества выпускаемой продукции, соблюдение правил охраны труда и реализации природоохранных программ. В компании поддерживают авторы идей улучшений, проводят практико-ориентированные семинары, недели охраны труда и задействуют персонал в экологи-

ческих проектах. Новая ступень в повышении квалификации сотрудников – обучение международным стандартам.

Программу для специалистов предприятия провели практикующие преподаватели ведущего сертификационного органа – Bureau Veritas Certification. Эксперты рассказали об основных принципах и требованиях систем ISO и способах их применения на производстве. Занятия проходили в форме тренинга: теоретическая часть была до-

полнена деловыми играми и упражнениями для закрепления материала. Участники успешно прошли итоговое тестирование и получили именные сертификаты. Следующий этап для внедрения системы – аудит, который запланирован на 2024 год.

Комментирует Евгений Митин, руководитель управления по менеджменту качества ПАО «ТОАЗ»: – Продукция «Тольяттиазота» востребована в России и за рубежом. Однако мы понимаем, что для повышения конкурен-

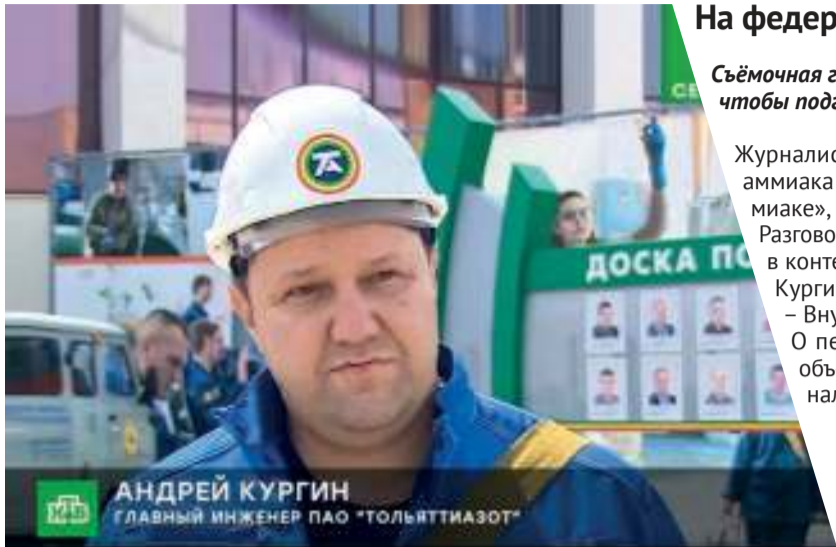
тоспособности предприятия на внутреннем и внешнем рынках, оптимизации бизнес-процессов нам необходимо провести ряд мероприятий в рамках развития предприятия. Одно из них – внедрение интегрированной системы менеджмента для реализации стратегического уровня управления. Это повысит эффективность использования ресурсов и мотивацию персонала, обеспечит увеличение степени удовлетворенности клиентов и укрепит корпоративную культуру.

Кэшбек от профсоюза

Всё лето действует новая льгота для членов профсоюза: за отдых на турбазе или базе отдыха в Самарской области возвращают до 3000 рублей. Ключевые условия для возврата средств – договор с турбазой на имя члена профсоюза и чек. Подробности – у председателей цеховых комитетов.



РАТМ ЗАВОДА



На федеральном телеканале

Съёмочная группа НТВ побывала на промплощадке «Тольяттиазота», чтобы подготовить сюжет для программы «Сегодня».

Журналисты побывали на агрегате аммиака №6, в цехе подготовки аммиака к транспортировке (№13) и складе карбамида, на «Трансаммиаке», взяли интервью у руководителей производства. Разговор о производственных мощностях и инвестпроектах завода шёл в контексте общей ситуации в отрасли, и главный инженер Андрей Кургин обозначил основные направления сбыта продукции: – Внутренний рынок РФ, Африка, Индия, Китай и Бразилия. О перспективах компании рассказали на примере двух новых объектов – третьего агрегата карбамида и перегрузочного терминала в Тамани.

14 июля сюжет вышел в эфир в программе «Сегодня», его можно увидеть здесь:



Дмитрий Шатунов

В знак уважения

На Аллее Славы Тольяти появилось пять новых имен. В том числе – нашего коллеги Айдына Камбарова.

Напомним, аллея открылась в 2018 году в центре города. По сути, это книга истории под открытым небом: на мраморной Доске почета размещен 21 портрет известных горожан. В нынешнем году почётного знака «За заслуги перед Тольятти» удостоены: Ирина Близнава – олимпийская чемпионка и чемпионка мира по гандболу, тренер-преподаватель спортшколы № 10 «Олимп»; Айдын Камбаров – заместитель директора по безопасности ООО «Реакционные Трубы», преподаватель колледжа управления и экономики; Валерий Марченко – почетный настоятель Спасо-Преображенского собора; Андрей Слугин – торакальный хирург клинической больницы №5 и Марина Шубина – исполнительный директор благотворительного фонда «Духовное наследие».



Дмитрий Шатунов

Готовятся к новоселью

На территории перевалочного комплекса в Тамани строят административное здание. В нём разместится управление по строительству порта.

К сентябрю в порту смонтируют быстровозводимое здание на 250 сотрудников. Основной корпуса станет металлокаркас, стены соберут из сэндвич-панелей.

Как уточнили строители, одно из главных преимуществ быстровозводимых зданий – отсутствие «мокрых» процессов. Стены и кровлю здания монтируют на болтовых соединениях или при помощи сварки, что позволяет вести строительство в любое время года и значительно ускоряет его:

- Крепкие полы, многослойная конструкция, герметичные окна и двери, утепление, подшивка металлическим листом, электропроводка по ГОСТу – корпус будет удобным и безопасным.

Юрий Николаев



В штатном режиме

На ключевых позициях четвёртого агрегата аммиака цех №87 провёл ревизию задвижек и регулировку клапанов.

Работы состоялись в рамках подготовки к пуску агрегата. – Для нас всё прошло штатно, без авралов и во взаимодействии с коллегами из других подразделений, – рассказал начальник цеха централизованного ремонта запорной арматуры Пётр Костров. – Задвижки смонтировал ремонтный цех №26, арматуру промывали операторы цеха №03А. Мы провели окончательную очистку, ревизию, сборку и опрессовку. Цех №26 установил две единицы арматуры, ещё две оставив в резерве. Кроме того, непосредственно на агрегате проверили регулировку клапанов, «на горячую» подтянули сальники. Это необходимые процедуры перед запуском оборудования, говорят специалисты.

Дмитрий Шатунов



Укрепить фасад

Административно-бытовой корпус на четвёртом агрегате аммиака ждёт обновление: здание изменит внешний вид и станет комфортнее.

– Контракт с подрядной организацией заключили в конце июня, – сообщил Антон Карпунин, начальник отдела подготовки строительства. – Подрядчику за три месяца предстоит разработать проектную документацию и отделать металлосайдингом вентилируемый фасад двухэтажного здания.

Предстоит обновить 840 квадратных метров фасада. После монтажа металлосайдинга по-новому оформят оконные проёмы: отделают откосной планкой и отливами из оцинкованной стали белого цвета. В конце сентября все работы должны быть завершены.

Дмитрий Шатунов





Минпромторг может запретить продажу фруктов в сетках. В федеральном ведомстве рассматривают возможность запрета для продажи овощей и фруктов в полиэтиленовых сумках-сетках, сообщают «Ведомости». Как пояснили специалисты, хотя сетки – самый дешёвый способ упаковать плодоовощную продукцию, их сложно перерабатывать, а необходимое для этого оборудование часто ломается.

ЭКОНОМИКА И ЭКОЛОГИЯ

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Думаем о будущем

Право на забвение

Валентина Гражданкина

«Тольяттиазот» – ответственный природопользователь и компания, придерживающаяся принципа информационной открытости. В экологическом отчёте за 2022 год ТООЗ представил общественности основные экологические аспекты производства и назвал объём финансирования мероприятий по охране окружающей среды.

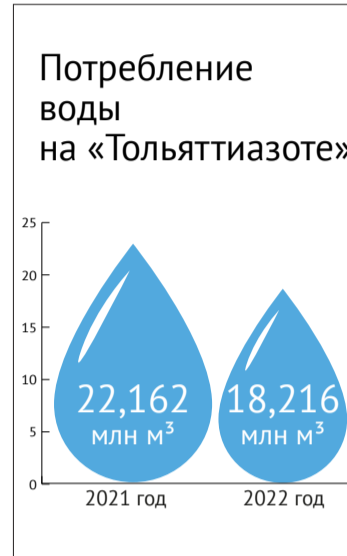
Ежегодная подготовка сведений об экологической безопасности предприятия в регионе присутствия – обязательное условие деятельности ТООЗа. Экологический отчёт – структурированный документ, включающий подробную информацию о влиянии факторов деятельности завода на окружающую среду и мерах по ее сохранению. Данные за год анализируют, направляют в контролирующие органы (Роспотребнадзор и Росприроднадзор) и публикуют на официальном сайте компании. В 2022 году ТООЗ реализовывал программы снижения общего количества выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и размещения твердых отходов. На



Более 194 млн рублей в 2022 году инвестировал «Тольяттиазот» в природоохранные программы

постоянной основе вел контроль промышленных выбросов: замеры выполняли на 169 источниках. Для этого были задействованы специализированные аккредитованные лабораторные центры. Снижая экологические риски, предприятие совершенствует технологии химического производства. Благодаря продолжающейся модернизации оборудования и реализации программы энергоэффективности завод улучшил качество сточных вод и сократил потребление электроэнергии.

«Тольяттиазот» утилизирует 27,6% углекислого газа, который вырабатывает в ходе производства аммиака, используя его в качестве сырья для производства карбамида и углекислоты. После ввода в эксплуатацию третьего агрегата карбамида ТООЗ планирует увеличить показатель утилизации CO₂ еще примерно на 12%. Таким образом, открытие нового производства позволит перерабатывать более 39% производимого предприятием углекислого газа.



– В 2022 году «Тольяттиазот» реализовал проекты, в основе которых лежат принципы рационального природопользования, охраны окружающей среды и экологической безопасности, – прокомментировал Анатолий Шаблинский, генеральный директор ПАО «ТООЗ». – Мы продолжим концентрировать усилия на инициативах, обеспечивающих стабильную работу оборудования, надежность производства и рост углеродной нейтральности предприятия.

Объясняем, зачем и как можно удалить персональные данные из Интернета.

Имя и фамилия, фото, адрес и ласковые прозвища питомцев – лишь часть информации, которую может хранить о вас интернет. Этим охотно пользуются мошенники: создают поддельные страницы в социальных сетях, чтобы вымогать деньги у ваших знакомых и родственников. Ещё они могут воровать данные с вашего смартфона при подключении к публичному Wi-Fi и прикидываться работниками банка. Количество незаконных схем и пострадавших от них постоянно растёт. Чтобы защитить свои данные, используйте антивирус не только на домашнем компьютере, но и на смартфоне. Придумайте сложные пароли – отдельный для каждого сервиса.

Есть и другой способ: данные о себе можно полностью удалить из Сети. Для этого обратитесь в Центр правовой помощи гражданам в цифровой среде. Юристы бесплатно проконсультируют и помогут решить проблему:



СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Чистота круглосуточно

Юрий Николаев

Обновление очистных сооружений «Тольяттиазота» продолжается: осенью в цехе начнёт работать новая спецтехника, обеспечив дополнительный уровень стабильности в процессах очистки сточных вод.

В режиме нон-стоп

Суть действий, в которых будет участвовать новый насос для откачки ила, объясняет начальник очистных сооружений Марина Шепилова:

– В системе очистки сточных вод на предприятии три вторичных отстойника. Это емкости, в которые поступает смесь очищенной воды с активным илом. После отстаивания вода подается на следующие стадии очистки, а ил частично возвращаем на начальный этап для биологической очистки стоков.

Как и весь цех, илосос работает непрерывно и за 24 часа перекачивает до 40 000 тонн активного ила. Как замечает Марина Георгиевна, с учетом столь солидной нагрузки заменяемое оборудование отслужило достойно – 15 лет.

Новое устройство отечественного производства, в ближайшее время оно поступит на площадку очистных сооружений. Монтаж займет до трех месяцев.



Всем достанется

Об объемах работы говорят факты: старый илосос вместе с металлоконструкциями весит более 20 тонн, опорные детали глубоко вмонтированы в бетонное основание. Демонтажом и подготовкой поверхности для нового оборудования займётся монтажный цех №118 и строительный – №119.

– Монтаж и пусконаладкой будут руководить специалисты фирмы-поставщика оборудования, – уточнила Марина Шепилова.

– Рабочие руки – цехи №118 и 119. Чтобы изучить и оперативно освоить новое оборудование, будет участвовать и персонал очистных сооружений.

Плюсуем

Начальник цеха №15 рассказала о ключевых плюсах нового оборудования.

Во-первых, оно эффективно отделяет активный ил от воды. Второе преимущество – особая конструкция, позволяющая вести

визуальный контроль процесса: лоток для сбора ила расположен над водой. Третье – увеличенный срок службы. Подводная часть илососа выполнена из нержавеющей стали, надводная – из конструкционной стали с усиленной изоляцией. Еще одна важная особенность – снижение веса более чем в два раза. Это означает меньшие нагрузки на опорные металлоконструкции, подшипники и бетонное основание.

Новое оборудование включат в работу в сентябре.

Рассылка от мошенников

Злоумышленники снова стали рассылать письма якобы со ссылкой на приложение федеральной налоговой службы.

Неизвестные от имени ФНС России рассылают электронные письма, в которых говорится, что для пользователей Android доступно новое приложение. Якобы с его помощью можно оплатить налоги, посмотреть, доступен ли налоговый вычет, и многое другое. При этом уточняется, что в связи с геополитической ситуацией приложение недоступно в Play Market, но его можно скачать по ссылке в письме.

Ссылка ведёт на файлообменник, откуда действительно можно скачать установочный файл мобильного приложения. Таким образом злоумышленники распространяют вредоносное программное обеспечение, которое ворует СМС-сообщения.

Если человек установит и запустит это приложение, его попросят указать номер телефона и номер банковской карты, а также нажать кнопку «проверить». Как только пользователь выполнит эти действия, данные его карты и СМС на телефоне отправятся злоумышленникам.

Федеральная налоговая служба подчёркивает: она не рассылает подобные сообщения и не имеет отношения к таким письмам, поэтому рекомендует не открывать их и не переходить по неизвестным ссылкам.

Отдел информационной безопасности предупреждает: на корпоративную электронную почту продолжают атаковать. Просим обращать внимание на отправителя электронных писем, перед открытием ссылок проверять пути назначения, наведя курсор мыши. Подозрительные письма перенаправляйте на почтовый ящик tao.ib@corpo.toaz.ru с темой «на проверку».



СПАСИБО, НАСТАВНИКИ!

Работаем вместе

Дмитрий Шатунов

«Если думаешь о завтрашнем дне – сей зерно, если на десять лет вперед – сажай лес, если надолго – воспитывай людей». «Волжский химик» продолжает рассказывать о стажёрах и наставниках Тольяттиазота.

По программе стажировки на рабочих местах на наш завод попали Алексей Евсеев, выпускник Тольяттинского химико-технологического колледжа, и третьекурсни Антон Сало. С мая по июнь обучались профессии слесаря-ремонтника в монтажном цехе. После защиты исследовательских работ обоим предложили стать сотрудниками ТОАЗа, и сегодня Алексей и Антон влились в коллектив цеха №118.

В день нашей встречи Алексей Евсеев готовился получить диплом колледжа. Коллега заряжен на успех.

– Стажировка продолжалась три месяца. Меня обучали работать с инструментом, помогали с проектом, который защищал перед комиссией. Сейчас я в бригаде цеха №118, слесарь-ремонтник четвёртого разряда. Наставники – супер! Подготовили к самостоятельной работе, научили дисциплине, объяснили важность правил техники безопасности. Мои планы – трудиться, обучаться, развиваться. Хочется добиться результата, занять хорошую должность. Планирую получить высшее образование, думаю, упорства и старания мне не занимать, – уверен начинающий заводчанин.

Антон Сало, третьекурсни химико-технологического колледжа, в эмоциях более сдержан, хотя не скрывает:

– Было содержательно. Получил базовые навыки в профессии,



На фото слева направо: Антон Сало, Алексей Евсеев, Евгений Культин

поработал вместе с наставниками на ремонте агрегатов аммиака и карбамида. Успешно защитил проект, и вот я на заводе. Получил допуск к самостоятельной работе, готовлюсь к работам на высоте. Спасибо наставникам, позитивные люди.

Евгений Культин, слесарь-ремонтник шестого разряда цеха №118, на ТОАЗе одиннадцатый год. В роли наставника впервые.

– Наша задача – дать стажёрам практические навыки, показать, как пользоваться инструментом, как обслуживать оборудование и готовить его к ремонту. Парни успели участвовать в ремонте третьего агрегата аммиака и сейчас, уже в новом

статусе, работают вместе с бригадой на шестом. Ребята способные, интересуются своей профессией. Молодцы! Перспектива на заводе у них есть, – считает Евгений Львович.

Обязательное условие стажировки – защитить перед комиссией проект улучшений на производстве. Подготовить работу студентам помогают старшие коллеги. Антона Сало курировал Артём Бабаев. На ТОАЗе он пять лет, вырос от слесаря-ремонтника до старшего мастера.

– Наставничество – интересный опыт, а Антон – парень исполнительный и любопытный. Стажировку прошёл как надо, проект защитил на «отлично»,

и сейчас это полноценный слесарь-ремонтник. Если предложат наставничество ещё раз, не откажусь, – говорит Артём Андреевич.

Его коллега из цеха №118, старший мастер Владимир Стёпкин, помогал с реализацией проекта стажёру Алексею Евсееву.

– Как наставник я тоже учился – совмещать работу старшего мастера и руководителя стажёра. Понравилась любознательность Алексея, его дельные предложения. Результаты стажировки говорят сами за себя: защитился на «хорошо», получил от завода предложение о трудоустройстве, влился в коллектив. Работать может! – радуется Владимир Александрович.

ЛЮБОПЫТНЫЙ ФАКТ

Слесарями называют специалистов, ремонтирующих изделия из металла, а слово «слесарь» происходит от немецкого Schlosser – «замочных дел мастер». Ещё занятнее слово «ремонтник» (от французского «ремонт»). Так сейчас именуют тех, кто чинит технику, здания, помещения, а в XVIII веке слово означало офицеров, закупавших коней для армейских частей вместо состарившихся.

ЗАВОД И ГОРОД

Для будущих инженеров

Тамара Нечаева

После летних каникул учеников лицея №60 в Комсомольском районе ждёт сюрприз: двери для них распахнут обновлённые помещения. Материалы для ремонта школы передал ТОАЗ.

Паркет, облицовочная плитка, напольный мрамор, обои – всё пригодится для отделки интерьеров. Теперь получать знания лицеистам будет комфортнее, надеются благотворители и педагоги.

Лицей №60 – партнёр Тольяттиазота по программам профориентации. В мае завод заключил с муниципальным общеобразовательным учреждением договор о сотрудничестве, а 1 сентября в лицее откроются инженерно-технические классы ТОАЗа.

Старшеклассники смогут изучать «с погружением» предметы естественно-научного цикла.

Около 800 лицеистов углублённо изучают математику, и, как следует из отчёта школы за 2022 год, качество знаний по этому предмету выше, чем по городу: средний балл ЕГЭ в лицее №60 – 70,7, в Тольятти – 63,6. Кроме того, старшеклассники показывают достойные результаты по русскому языку (79,3 балла по ЕГЭ в лицее и 72,1 балла – в городе), физике (56,5 и 55,1 балла), информатике (79,8 и 64,9 балла) и английскому языку (83,3 балла по ЕГЭ в лицее, 76,9 балла – в среднем в городе).

Чтобы создать дополнительные возможности для изучения титульных для нашего предприятия наук, в ближайшее время при поддержке Тольяттиазота в школе появится оборудованный класс химии.





ТОАЗ реализует сотрудникам и посетителям для личного пользования древесные отходы и деревянную тару из доски, бруса и фанеры по цене 1 рубль за тонну. Условия продажи – самовывоз и погрузка силами покупателя. Тел.: 20-70, 20-72 (отдел реализации невостребованных запасов).

РЕАЛИИ ДНЯ

Сезон роста

Валерий Патрикеев

В «организме» химического агрегата реакционные трубы – своего рода кровеносные сосуды. От их долговечности и высокотехнологичных параметров зависит производительность, стабильность и безопасность работы. К профессиональному празднику – Дню металлурга – ООО «Реакционные трубы» подошло, взяв курс на увеличение масштабов производства, закупку новых металлообрабатывающих станков и расширение географии заказчиков и партнёров. Об изменениях и поиске новых решений рассказал директор предприятия Николай Попов.

На мировом уровне

– До конца августа в Москве будет подписано соглашение о сотрудничестве с корпорацией «Сибур», для которой мы поставим пробную партию, – говорит Николай Владимирович. – В прошлом году заключили контракт с «Промкомплектэкспортом», это собственник химического завода в Сирии. В ноябре отправим им большой объём трубной продукции автомобильным транспортом, а затем через порт в Новороссийске. Налаживаем контакты с Роснефтью, конкурируя с вышедшими на рынок китайскими производителями. Соперничать с ними мы можем за счет более удобной логистики и среднего ценового уровня. Кроме того, подписали три контракта: о поставках труб для седьмого агрегата аммиака с ТОАЗом, с филиалом «Азот» ОХК «Уралхим» в Березниках и

Кирово-Чепецким химкомбинатом. На работе с этими партнёрами сейчас сосредоточены все производственные силы. Как только появляется «окно», берём другие заказы.

– Вы производите трубы, работающие в повышенном температурном режиме. Откуда поступает сырьё?

– Спецсплавы, изготовленные по особой технологии, разрабатывали при участии российских учёных – с нашим предприятием сотрудничал известный специалист Сергей Афанасьев. Сырьё поставляли из Европы, теперь – из Китая.

В конце июня мы с рабочим визитом посетили три крупных международных китайско-европейских предприятия – оно производит реакционные трубы по европейским технологиям. Отметим, что наша продукция не уступает по качеству, а по параметрам некоторых деталей – поверхности, макроструктуре, химическому составу – даже лучше. Хотя в Китае намного более крупные заводы с отличной автоматизацией и многочисленным персоналом. Для сравнения: если у нас производственные площади занимают десять тысяч квадратных метров, там сто тысяч.

– Для обработки поверхностей труб из жаропрочных сплавов необходимы и специальные станки?

– Совместно с управлением закупок ТОАЗа в этом году мы приобрели и запустим в работу специализированный токарный станок, в следующем – токарно-фрезерный. Исключив заказы на других предприятиях, снизим себестоимость продукции. Еще один плюс: мы не будем от них зависеть по срокам обработки деталей, тем более что выпол-

няют такие расточные операции на крупногабаритных станках в основном оборонные заводы, у которых сейчас в приоритете другие заказы.

– Потребуется высококвалифицированные специалисты. Располагают ли «Реакционные трубы» в достаточном количестве такими кадрами?

– У нас есть опытные кадры. На предприятии 110 работников, в основном 37-45 лет. Рынок труда мало предлагает подобных специалистов, но мы могли бы обучить их на заводе. За последний год штат обновился на 30 процентов и будет доукомплектован для решения новых задач. Идет расширение технологической службы, механической, металлургической, конструкторского отдела, отдела планирования – это ещё 20 вакансий.

Увеличатся и производственные площади: к имеющимся десяти тысячам квадратных метров добавятся ещё около двадцати тысяч. Помимо оборудования, перенесём в новый корпус сварочное производство, склад готовой продукции и стационарную рентген-камеру. Так мы обеспечим непрерывность производственного процесса.

Техника ваша, идеи наши

Вопрос об экологической безопасности и экономической эффективности прокомментировал заместитель директора Александр Пыркин:

– Наше производство не оказывает существенного влияния на окружающую среду, здесь нет столь вредных выбросов, как в крупном чугунолитейном производстве. Снижаем потребление ресурсов за счёт роста количе-



Николай Попов, директор ООО «Реакционные трубы»:

– Уважаемые коллеги, поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём металлурга! Желаю коллективу крепкого здоровья, достижения поставленных целей и высоких трудовых показателей, профессионального развития и роста, достатка и благополучия в семье, уверенности в завтрашнем дне. От руководства хочу поблагодарить вас за труд. Мы ценим наш коллектив и будем максимально поддерживать наших сотрудников и улучшать условия труда.

ства продукции, выпущенной за короткий промежуток времени. Для этого ввели ночные смены.

Дело в том, объясняет специалист, что непрерывная работа печи требует меньше энергозатрат, чем ее разогрев с температуры окружающей среды до рабочей. Сократили количество включений и выключений – растет стойкость и работоспособность печи. В таком режиме она способна выдержать до 50-60 плавов, после чего печь останавливают на сутки и заменяют футеровку. Затем проводят обжиговую плавку, и печь вновь готова к работе.

Как в условиях санкций удаётся находить замену импортному оборудованию? Заместитель ди-

ректора Реакционных труб рассказал:

– Возможности ищем и находим. У нас печи производства Великобритании и Германии, машины центробежного литья – США, дробеструйное оборудование из Великобритании, станки из Италии, ручные и автоматические сварочные станки из Швеции, плоскосьёмный станок французский. Плюс свои руки и смекалка.

Основные решения – это параллельный импорт, маршруты альтернативных поставок. Помогает выход на азиатский рынок по запчастям. Кроме того, компания ведет диалог с производителями из Китая, готовыми поставлять машины центробежного литья.



Реакционные трубы, сделанные в Тольятти, выдерживают температуру свыше 1000°C



Металлургический спецназ – такие ассоциации рождает работа уникального производства. Специалисты «Реакционных труб» не спорят: так и есть

Продаём упаковку

Отдел реализации невостребованных запасов сообщает: сотрудники завода могут приобрести для личного пользования упаковочные материалы. Цена с НДС за кв метр: ДВП (4, 6, 7 и 10 мм) – 43 руб; ДСП (10, 16, 22 и 26 мм) – 86 руб; МДФ (10 и 16 мм) – 13,5 руб. Тел.: 60-14-73, 8-917-828-9038 (Данил Денисов).



КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Фабрика волшебства

Юрий Николаев

ТОАЗ-Диоксид отмечает 40-летие! Вспоминаем яркие страницы из истории крупнейшего в СССР, а теперь и в России производства углекислоты.

Министр отправил в Тольятти

Визит на производство «Волжский химик» начал с общения с опытными сотрудниками. Мастер смены Мария Горбунова работает здесь с марта 1986 года. Удивляет история о том, как она оказалась в Тольятти.

– Вместе с подружкой нас, 18-летних девочек, после техникума распределили на предприятие «Химпром» в городе Сумы. Не понравилось до ужаса, испугались и уехали домой. Работы нет, что делать? Собралась и поехала в Москву на приём к министру по производству минеральных удобрений СССР Николаю Ольшанскому. Принял, представляете?! Он мне предложил поехать в молодежный город Тольятти, на производство углекислоты, которое совсем недавно запустили на заводе «Тольяттиазот». Спасибо ему большое за такой отличный выбор, – улыбается Мария.

Без опыта сложно

С гордостью рассказывает о родном подразделении старший аппаратчик Людмила Гофман: в Советском Союзе оно было крупнейшим производством углекислоты. Да еще и работало по передовым технологиям, на импортном оборудовании.

– Отсутствие опыта эксплуатации были главной сложностью на старте. Если бы располагать нашими сегодняшними знаниями, когда пускали углекислоту! – невольно вздыхает Людмила Васильевна, которая приехала в Тольятти по распределению юной девушкой в 1987 году. – Бывало, за восьмичасовую смену могли по три раза пуститься и остановиться. Представьте, даже через 40 лет мы находим что-то новое в про-



Сергей Русинов, генеральный директор ТОАЗ-Диоксида:
– Наш коллектив богат традициями, компетентными специалистами и перспективными кадрами. При поддержке опытных ветеранов ищет свою дорогу в профессии наша молодёжь. Поздравляю коллег с юбилеем! Достойных результатов, новых начинаний, благополучия и здоровья!

цессе управления производством, что уж говорить о первых годах!

Полезный продукт вместо выбросов

В истории ТОАЗ-Диоксида много интересных фактов. Оказывается, наше производство углекислоты стало частью крупного инновационного проекта, который совместно реализовали объединение «Куйбышевнефть» и «Тольяттиазот». Нефтяникам необходимо было повышать отдачу на месторождениях с высоковязкой нефтью. Химикам – утилизировать углекислый газ, побочный продукт на производстве аммиака. В результате появился проект закачки жидкой углекислоты в нефтеносные пласты. Эксперимент проводили на Радаевском и Козловском месторождениях «Сергиевскнефти».

Немецкое качество

Установку построили немецкие специалисты, при строительстве использовали оборудование, произведенное в Германии. 15 июля 1983 года объект успешно прошел приёмку, а 9 августа на нём уже получили первую продукцию.

Старожилы производства отдадут должное немецкому качеству. За сорок лет критичных поломок в системах управления не было, всё сделано на совесть. До сих пор большая часть оборудования, которое можно увидеть на центральном пульте управления и на площадке в целом, – от производителя. При этом внутри корпуса только машинное отделение и ЦПУ, а 70% оборудования расположено на открытой площадке.

Учимся работать по-новому

Закачивая сжиженный углекислый газ в нефтяные пласты, эффект в виде роста нефтеотдачи получили значительный. Однако нефтяники не устраивали дополнительные затраты, связанные с закачкой углекислоты на месторождениях. ТОАЗу, в свою очередь, невыгодно было снижать цены на углекислоту, которую нефтедобытчикам продавали и без того дешево. Все это привело к сворачиванию проекта. Его окончательно закрыли в 1987 году.

Так стартовал новый этап в истории производства углекислоты на «Тольяттиазоте» – вхождение в рыночную экономику.



На этом производстве в июльскую жару можно оказаться рядом с трубами, покрытыми серебристым инеем

Продукт высшего сорта

Новым рынком сбыта для нашей углекислоты стала пищевая промышленность. И если для нефтяников качество углекислоты большой роли не играло, то пищевикам потребовался продукт с высокими потребительскими характеристиками. Команда отладила процессы, добилась высшего сорта продукции и с тех пор планку не снижает.

Изначально на производстве была лишь одна точка для заправки автоцистерн жидкой углекислотой. Но пришло время перемен.

(Окончание на с. 8).



В парке ТОАЗ-Диоксида пять автоцистерн с тягачами. Они доставляют жидкую углекислоту потребителям



Ветераны производства Людмила Гофман и Мария Горбунова



Подув на блок сухого льда, легко напустить тумана... в любом помещении



Кем стать? Куда поступать? Где работать после учёбы? Выпускникам школ и вузов найти своё дело помогают психологи и специалисты из разных сфер. На онлайн-платформе «Билет в будущее» (bvbinfo.ru) подросток может пройти профориентационные тесты, примерить актуальные профессии в демо-кабинете, изучить профессии будущего в каталоге, пригласить родителей и пройти с ними двойные тесты.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ НАШ РЕПОРТАЖ

Фабрика волшебства

(Окончание. Начало на 7 с.).

Вместо нефти – мороженое и лимонад

Пищевикам нужен был сухой лёд как дешёвый и компактный источник холода для охлаждения и шоковой заморозки пищевых продуктов, газирования напитков, лабораторных анализов.

– Сухой лёд – та же углекислота. Процесс его получения не сложен: при понижении давления жидкой CO₂ образуется снежная масса, ее прессуют в ледоформе. Процесс получения блока весом более 40 кг занимает около часа, – рассказывает мастер смены Мария Горбунова.

– Это сейчас кругом магазины с электрическими холодильниками и морозильными камерами. А в 90-е и в начале 2000-х популярны были лари с сухим льдом, – рассказывают собеседники. – За ним к нам приезжали из разных городов России: Омска, Тюмени, Сыктывкара. Вывозили фурами, – дополняет Людмила Гофман.

Сергей Русинов вспоминает: чтобы заработать, в 90-е годы гранулы сухого льда фасовали и продавали на городских пляжах в розницу:

– Чтобы привлечь внимание горожан, даже фокусы показывали, бросая сухой лёд в воду. Такая фабрика волшебства.

Вот это энергия!

У производства углекислоты высокая энергоёмкость. При максимальных нагрузках ТОАЗ-Диоксид способен потреблять до 21 Мегаватт в час. В обычном режиме показатель не превышает 15 Мегаватт в час. Для понимания: такого количества энергии на то же время хватит для городского микрорайона.

– В списке самых мощных потребителей электроэнергии в России мы в числе лидеров. И при этом мы самое мощное в стране предприятие по производству жидкой углекислоты, – обозначает статус генеральный директор Сергей Русинов.

Сегодня и завтра

ТОАЗ-Диоксид продолжает развиваться. В 2023-м на производстве в два раза увеличили объёмы хранения, нарастив число ёмкостей для двуокиси углерода с четырёх до восьми. Стабильную работу ключевого оборудования обеспечили благодаря ремонту мощного и редкого электродвигателя углекислотного компрессора. На стадии реализации – ввод в эксплуатацию новой установки по производству углекислоты.

– Руководство «Тольяттиазота» внимательно к нашему развитию. ТОАЗ-Диоксид сегодня – это техническое обновление, повышение заработной платы, новые рынки сбыта, – отмечает Сергей Русинов. – С нетерпением ждем ввода в строй первой очереди морского терминала в Тамани. Порт даст мощный импульс для всей нашей компании. Будет больше аммиака, а значит, углекислого газа хватит и для карбамида, и для нас.

Дмитрий Шатунов

Синие мантии и конфедератки, сотни молодых людей и девушек, стремительно порхающих между фотозонами, таблички с названиями институтов и особая атмосфера. 11 июля в Тольяттинском государственном университете состоялся выпуск бакалавров, магистров и специалистов. Из 3304 вчерашних студентов 322 получили дипломы с отличием.

Броуновское движение молодёжи на площади возле главного корпуса ТГУ имеет несколько центров притяжения. Стихийная фотосессия возле Шурика – скульптурного символа университета, имеющего портретное сходство с героем Александра Демьяненко из «Кавказской пленницы». Людно у табличек с названиями институтов: выпускники общаются с преподавателями и сокурсниками. Очень много родителей и родственников, пришедших порадоваться за своих детей.

Звучат фанфары, и ведущие объявляют со сцены о начале церемонии. Торжественную латынь студенческого гимна Gaudeamus сменяет приветствие ректора.

– Учиться на протяжении всей жизни – современный тренд, – говорит Михаил Кристал. – Каждый год мы запускаем в ТГУ новые программы высшего и дополнительного профессионального образования, в том числе в онлайн-формате. И всегда рады вновь видеть вас в ТГУ в любом качестве – студента, слушателя, партнера или сотрудника!

Выпускников поздравляют глава Тольятти Николай Ренц и председатель городской думы Николай Остудин, в 1974 году окончивший Тольяттинский политехнический университет – предшественник ТГУ.

Вручают дипломы и награды особо отличившимся. Девять лучших выпускников по направлению «Химия и химическая технология» отмечают представители «Тольяттиазота».

Ирина Филатова, директор по связям с общественностью, обращается к молодым специалистам:

– «Тольяттиазот» – крупнейшее предприятие химической от-



расли, один из главных работодателей региона. У нас мощная корпоративная культура, сильнейший институт наставничества и серьезная поддержка молодых специалистов. Нам нужны молодые и амбициозные сотрудники, ждем вас!

Спрашиваем у вчерашних студентов, как прошли их студенческие годы и чем они намерены заняться после окончания вуза.

Дарья окончила бакалавриат с отличием и собирается продолжить учебу:

– Буду поступать в магистратуру, потом приму решение о работе. Была на экскурсиях на Куйбышевзоте и ТОАЗе, выбор пока не сделала.

Сания, обладатель магистерского диплома, преподаёт в Тольяттинском химико-технологическом колледже, в том числе и нашим коллегам, которые проходят там обучение:

– Планирую поступать в аспирантуру, заниматься наукой. Есть к чему стремиться, над чем работать.

Мария, выпускница института химии и энергетики по специальности «Экология», знает, что работы для выпускников в городе много:

– Могу работать и инженером, и лаборантом. Попробовала себя на нескольких предприятиях.



... Под громкое «Ура!» бакалавров, магистров и специалистов взлетели в воздух конфедератки. Вытерли слёзы радости родители и родственники, и все дружно отправились в традиционное шествие по улицам города к новому месту – на площадь Свободы. Там праздник продолжился. Студентов с улыбкой провожали прохожие. Пропуская колонну, ненадолго остановился мужчина лет тридцати. Знакомимся. Оказывается, Артём окончил ТГУ.

– Десять лет назад мы с сокурсниками так же шли по этим

улицам, – вспоминает выпускник, а ныне программист в телеком-компании.

Рядом с нашим собеседником – молодая женщина в сопровождении юноши лет пятнадцати. Тоже делится воспоминаниями:

– Мой муж был из первого выпуска Тольяттинского госуниверситета, тогда на церемонии выпуска и появились мантии и конфедератки. Это был символ нового времени, а придумал его первый ректор университета – Сергей Жилкин. Мантия потерялась, а квадратная шапочка до сих пор лежит на почетном месте в шкафу.

ЗНАЙ НАШИХ!

О здоровье смолоду

Дмитрий Шатунов

Воспитанница яслей-сада «Тюльпан» Кира Бражкина заняла второе место на городском конкурсе плакатов «Моя семья за».

Департамент образования Тольятти проводит этот конкурс, напоминая горожанам всех воз-

растов о здоровом образе жизни, а детям помогая понять ценность правильных привычек. В нынешнем году 40 дошкольных организаций города представили 143 плаката.

Одной из лучших жюри признало работу Киры Бражкиной из яслей-сада «Тюльпан». Отец девочки, Николай Владимирович, трудится на первом агрегате аммиака оператором ДПУ. Плакат

«Здоровый образ жизни – наш семейный стиль» Бражкины делала вместе.

– Основная помощь была от старшей сестры Киры, – делится подробностями мать девочек, Людмила. – Она раньше участвовала в художественных конкурсах, которые проходят на ТОАЗе, настал черёд младшей дочки.

В средней группе «Тюльпана», в которую ходит Кира Бражкина,

два воспитателя, и оба создают атмосферу активности, поиска. Юлия Шкирдова играет в заводской команде по волейболу, Раиса Бажутина увлечена идеей здоровья в семье. Педагоги предлагают родителям познавательные информационные материалы, проводят занимательные игры, квесты. Воспитатели и предложили семье Бражкиных участвовать в конкурсе.



Лучшее – коллегам

Юрий Николаев

Профсоюз ТООАЗа рассказал коллегам с химических заводов, как улучшает жизнь работников.

Внятно о финансах

«Первички» хмпредприятий областной Росхимпрофсоюз собирает дважды в год. В этот раз в Тольятти встретились лидеры профсоюзов Тольяттиазота, «КуйбышевАзота», «Азотреммаша», сызранской «Кристы», чапаевского «Промсинтеза», новокуйбышевской «Экзы» и Тольяттинского химико-технологического колледжа. О социальной политике ТООАЗа и об участии в ней профсоюза рассказал его руководитель Дмитрий Назин.

Администрация поддерживает

– Любые вопросы, касающиеся доходов сотрудников, считаем полем для своей деятельности: индексация зарплаты, нововведения в системе оплаты труда, компенсация за питание, другие выплаты, – подчеркнул Назин. – Профсоюз обязательно даёт мо-



тивированное мнение о размере индексации зарплаты, и в 2022 году администрация компании пересмотрела и увеличила процент индексации, в том числе после нашего обращения.

В фокусе внимания профсоюза – наполнение коллективного договора. В 2021 году действующий на «Тольяттиазоте» документ пополнился восемью новыми льготами, по двум видам выплат увеличились суммы, и сегодня работникам завода доступен 61 бонус.

70 событий в год

«Первичка» ТООАЗа выдает материальную помощь членам профсоюза в сложных обстоятельствах – это основная статья расходов. В 2022 году адресную помощь получали работники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Выплаты поступили ветеранам предприятия, многодетным и семьям с детьми-инвалидами. Кроме того, профсоюзная организация выдала 45 беспроцентных займов.

ФАКТ

В коллективном договоре «Тольяттиазота» на 2021-2024 годы 61 льгота и гарантия для работников. Федерация профсоюзов Самарской области в третий раз признала документ лучшим среди промпредприятий региона в номинации «Промышленная и непромышленная сфера».

Профсоюз поддерживает общественных уполномоченных по охране труда, организует досуг работников: устраивает соревнования и турниры, туристические экскурсии, корпоративные праздники для ветеранов и детей заводчан, приобретает и выдает билеты на культурные и спортивные мероприятия. В 2022 году «первичка» организовала и поддержала больше 70 досуговых событий.

Популярна на заводе программа профсоюзного кэшбека: работникам компенсируют расходы на посещение детских, культурных и спортивных центров досуга.



Лимит для покупок

На вопросы сотрудников завода, заданные через Телеграм-канал, отвечает начальник управления по розничному бизнесу и территориальным продажам «Тольяттихимбанка» Ирина Корнилова.

– Некоторые терминалы для оплаты пластиковой картой могут не запрашивать ПИН-код, когда сумма покупки не превышает 3000 рублей. Мне это не нравится. Думаю, при таких операциях есть риск для держателя карты. Можно ли настроить самостоятельно сумму списания при покупке без введения ПИН-кода?

– Сумма покупок без ПИН-кода зависит от настроек POS-терминала от банка-эквайера, который обслуживает торговую точку. Банки могут устанавливать суммы покупок без ПИН-кода в соответствии с правилами платежных систем. Платежная система «Мир» увеличила этот лимит в 2020 году до 3 тыс рублей. Рекомендации платежных систем для суммы покупок без ПИН-кода не являются обязательными, и многие банки продолжают использовать более низкий порог – в 1 тыс рублей.

Но вам не стоит беспокоиться, ведь при покупках вы видите сумму на терминале и вполне можете контролировать расходы.

– А можно ли установить лимит своих расходов по карте?

– Да, «Тольяттихимбанк» предоставляет такую возможность. Вы можете изменить дневной и (или) месячный лимит на совершение таких операций:

- лимит общий расходный (предельный по всем операциям),
 - лимит на снятие наличных в банкомате,
 - лимит по интернет-операциям (оплата товаров и услуг через интернет),
 - общий лимит на все операции через личный кабинет «iBank для жизни», проводимые через личный кабинет Тольяттихимбанк.
- Изменить лимит можно, обратившись с паспортом в любой офис банка.

– Я потерял карту, и мне начали приходить сообщения о списаниях за покупки, которые я не совершал. Как быть?

– Как только обнаружили пропажу карты, немедленно **звоните на горячую линию по телефону 8-800-700-74-95 и блокируйте карту.** До получения новой карты вы можете снимать денежные средства в любом офисе «Тольяттихимбанка» по паспорту.

Фуры в сторону

Юрий Николаев

Безопасность на дорогах, спецодежду и дисциплину обсудили на июльском дне председателей цеховых профсоюзных комитетов.

Председатель профсоюзной организации Дмитрий Назин напомнил о важности трудовой дисциплины и порядка:

– Участились случаи, когда сотрудники используют рабочий компьютер не по назначению. В том числе, посещают социальные сети и интернет-магазины. Служба информационной безопасности выявляет нарушения трудовой дисциплины, и таких коллег справедливо наказывают.

Месяц назад на дне председателя обозначили проблему дефицита спецодежды: новичкам на заводе выдавали один, а не два рабочих костюма.

– Вопрос решен, вновь устроившиеся начиная с июня получают сразу оба комплекта спецодежды, – отчитался Дмитрий Назин.

Удалось нормализовать ситуацию с вереницей фур, которые приезжали на «Тольяттиазот» за товаром и в ожидании въезда заводской парковки. Заводчане жаловались: грузовики мешают движению и создают риски в час пик, когда большой поток автомобилей.

– Администрация вмешалась, и теперь фуры паркуются в стороне и не препятствуют движению

другого транспорта, – резюмировал глава профсоюза.

Председатель цехового комитета цеха №27 Юрий Сахтёр обратился к коллегам с предложением:

– Есть инициатива – изменить маршрут одного из автобусов, следующего на Шлюзовой, а именно, пустить его по верхней части микрорайона Жигулевское море. Готовим коллективное письмо от заводчан, и если вы заинтересованы, обращайтесь ко мне.

Хорошая новость для ветеранов предприятия. «Тольяттиазот» заключил договор о сотрудничестве с негосударственным пенсионным фондом Сбербанка. Скоро возобновятся выплаты заводчанам, вышедшим на пенсию (прим. авт.: подробнее читайте

в материале «Наш выбор – лидер рейтинга» на второй странице номера).

Из зала поступила просьба: более организованно выстраивать автобусы, собирающие заводчан после рабочей смены на площадке перед «Азотреммашем». – Часто автобусы оказываются на новом месте, приходится искать свой по всей территории, – уточнил суть вопроса коллега.

Председатель профкома Дмитрий Назин отметил, что транспортное управление улучшает качество услуг пассажироперевозок, прислушивается к просьбам тоазовцев. Из последних результатов – установили электронные табло. Есть уверенность, что и новое обращение не останется без внимания.

ДИСЦИПЛИНА И ПОРЯДОК

Опять двойка...

Дмитрий Шатунов

Дирекция по безопасности ТООАЗа сообщила: снизилось число нарушений пропускного и внутриобъектового режима. По фактам отступлений от правил в июне составили 29 актов – на 57% меньше к 2022 году.

Однако некоторые наши коллеги (теперь уже бывшие) не сумели удержаться в руках: задер-

жаны в состоянии алкогольного опьянения. Таких было двое, трудовые договоры с ними расторгнуты. Один работник решил поправить плохое самочувствие употреблением технического спирта. Другой нетрезвое состояние не признавал, был сопровожден в Тольяттинский наркодиспансер, где опьянение установили и зафиксировали в акте медицинского освидетельствования.

В числе прочих жертв «зеленого змия» – работник «Азотремаша» и двое подрядчиков. Упо-

требление алкоголя никто из них не отрицал, и заводчанин с АРМ лишился месячной премии, представителем подрядной фирмы заблокировали доступ на территорию «Тольяттиазота», а информацию передали ответственным.

Ещё несколько нарушений произошло вне завода. В посёлке Волна в Краснодарском крае, на площадке строящегося портового комплекса в Темрюкском районе, задержали троих нетрезвых подрядчиков. Доступ на ТООАЗ им заблокировали, о нарушении сооб-

щили ответственным по договорам – предстоит претензионная работа.

При попытке хищения продуктов задержали работницу санатория «Надежда». В апреле нарушительница уже получила выговор за такие действия, в июне по инициативе работодателя с ней расторгли трудовой договор с формулировкой: «В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей при наличии действующего дисциплинарного взыскания».



Экологичный сбор мусора и отходов доступен во всех районах Тольятти. Лампы с ртутью принимают управляющие компании, пластиковые крышки – в сквере в честь 50-летия АвтоВАЗа, в Фанни-парке, в горбольнице №5, ТРЦ «Парк-Хаус», школах №№ 66 и 86, в кварталах №№ 14 и 17. Просроченные лекарства несём в контейнер на ул. Фрунзе, 34а, а отработанные батарейки – на ул. Свердлова, 15; 40 лет Победы, 5; Фрунзе, 43А.

ВОЛОНТЁРЫ ТОАЗа

Словом и делом

Дмитрий Шатунов

Учим детей бережно относиться к природе, и они станут примером для взрослых – так сформулировала суть своей инициативы наша коллега Екатерина Белова. Чтобы создать в Комсомольском районе площадку для раздельного сбора мусора и запустить каналы экопросвещения, она нашла единомышленников, а ТОАЗ поддержал задумку грантом. Финальным аккордом проекта стал экологический квест для детей, который прошёл на аллее рядом со школой №55.

На конкурс социальных инициатив «Химия добра» в 2023 году поступило несколько проектов, связанных с экологичностью городской среды. Тольяттинцы предлагали озеленять дворы, убирать свалки, восстанавливать леса. Екатерина Белова, лаборант химического анализа из отдела технического контроля, задалась целью – научить горожан меньше мусорить в быту, а для этого правильно разделять то, что оказалось лишним в домашнем хозяйстве.



Наша коллега – председатель территориального общественного управления №2 – и знает, что чистота во дворах – одна из самых актуальных тем.

– Жители микрорайона обратились с инициативой – привести в порядок контейнерную площадку для сбора мусора. Она неподалёку от остановки общественного транспорта и была в

крайне печальном состоянии. Горожане выходят из автобуса или маршрутки, а тут такое... Из идеи родился проект, с которым мы вышли на грантовую программу «Тольяттиазота» «Химия добра». Нам одобрили финансирование, – рассказывает Екатерина.

В апреле волонтеры ТОАЗа устроили субботник, прибрали территорию рядом со школой

№55. На площадке с контейнерами для мусора залили фундамент, огородили, сделали точку для сбора габаритного мусора, поставили ящик для пластиковых бутылок. А завершили проект праздником для детей.

Главное в инициативе – осознанность и реальные дела. Научить разумно и с любовью относиться к природе можно только личным

примером, и улучшая свой подъезд, двор, улицу, неравнодушные меняют к лучшему городскую среду, отмечает Наталья Боброва, управляющая микрорайоном 3-К:

– Мы узнали, что у «Тольяттиазота» есть проект «Химия добра». Большое спасибо предприятию за поддержку! Нашу заявку одобрили, жители микрорайона довольны. Экоквест – точка в проекте, но не в просветительской работе с жителями Комсомольского района. Мы продолжим через детей воспитывать родителей.

Благотворительная программа ТОАЗа «Химия добра» поддерживает общественные начинания, напомнила Ирина Филатова, директор по связям с общественностью:

– Проект развивается, авторы идеи личным примером демонстрируют необходимость бережного отношения к природе, занимаются экологическим просвещением. Их позиция вызывает уважение и созвучна политике нашей компании. «Тольяттиазот» – ответственный природопользователь. Мы последовательно реализуем программы, снижающие воздействие на окружающую среду, и многие сотрудники предприятия становятся волонтерами экодвижения.

УМНЫЙ ДОСУГ

Лето в шелесте страниц

Татьяна Карпушина, заведующая библиотеки профкома

Библиотека профкома рада познакомить любителей чтения с новыми книжными поступлениями. Профсоюз Тольяттиазота выделяет средства на покупку книг, а библиотека знакомит читателей с популярными и актуальными изданиями, учитывая вкусы и пожелания наших коллег.

Современная российская проза

Евгений Водолазкин. «Чагин». Водолазкин – автор известных романов «Лавр» и «Авиатор», лауреат премий «Большая книга» и «Книга года». Главный герой романа Исидор Чагин наделен уникальным даром: все, что однажды услышал или прочитал, он запоминает на всю жизнь. Человек с фантастической памятью попадает в поле зрения КГБ. Согласившись на сотрудничество со спецслужбой, Чагин осознаёт, что стал предателем, и все его дальнейшая жизнь проходит под знаком этого греха. Несмотря на печальный сюжет, финал романа оптимистичен: героям удаётся узнать правду о прошлом. Трагизм жизни не перечеркнул веры в справедливость. «Чагин» рассчитан на неспешное и вдумчивое чтение, он для любите-

телей психологических романов о сложностях жизни.

Николай Гаврилов. «Утешение». Книга описывает события, основанные на реальных фактах. 1994 год. Чеченская война. История матери, у которой в первый же день пропадает без вести сын. Она едет в Грозный, чтобы найти его – живым или мертвым. Что пришлось ей увидеть, пережить... «Утешение» – повесть о матери солдата, о материнской любви, которая расширяется до безграничности.

Ирина Богданова. «Уроки каллиграфии». Все романы Богдановой написаны в жанре «семейной саги» и очень популярны у наших читателей. Эта книга – история женской судьбы, любви и верности, в которой читатель увидит советский Ленинград, войну в Афганистане в 80-е годы и современный Санкт-Петербург.

Иностранная литература

Среди новинок современной зарубежной прозы – долгожданный роман из цикла «Семь сестер» **Люсинды Райли «Потерянная сестра».** Серия выходила с 2019 года, и читатели ждали очередного тома романа с разгадками семейной тайны. Теперь все семь книг о сестрах собраны, а читатели ждёт сюрприз – планируется к выходу в печать восьмая и заключительная книга серии: «Атлас. История Па Солта».

Кристин Хармель. «Книга утраченных имён». Главная героиня романа Ева Траубе в 1942 году присоединяется к движению Сопротивления во Франции. Ева помогает десяткам еврейских детей покинуть страну: при помощи тайного шифра записывает их имена в старинном Евангелии, называя его «Книгой утраченных имён». Книга будет найдена только в 2005 году в библиотеке Нью-Йорка и поможет воссоединиться людям, разлученным войной. Это роман о человеческой стойкости, вечных истинах и любви.

В заводской библиотеке есть и другие произведения Кристин Хармель: «Забвение пахнет корицей» и «Жена винодела».

Детективы и фантастика

Борис Акунин. «Яма». Читателя ждет встреча с любимым литературным героем – прославленным сыщиком Эрастом Фандориным. О неизвестном ранее читателям расследовании и приключении Фандорина рассказывает его бессменный помощник Маса. Действие происходит в Англии и Франции в 1900 году.

На библиотечных полках появились детективы и триллеры популярных зарубежных авторов: это **Стефан Анхем, Дэвид Болдуччи, Жан-Кристоф Гранж, Кен Фоллетт.** Российские детективы представлены **Николаем Свечным, Александром Тамониковым, Татьяной Степановой, Еленой Ми-**



халковой, Ольгой Володарской и другими известными именами.

Современные фантасты, как правило, не ограничиваются одним романом, а пишут многотомные серии с продолжением, и поклонникам фантастики и фэнтези будут интересны циклы о волшебных мирах. Только что появился пятый том серии «Синее пламя» **Алексея Пехова**, он называется «Ткущие мрак». Трилогия «Сага о видящих» **Робин Хобб** считается лучшей работой американской писательницы, пишущей в жанре фэнтези, и переведена на десятки языков.

Психология и книги для детей

Среди новинок библиотеки – издания о саморазвитии и по-

пулярной психологии. Они всегда занимают верхние строчки в читательских рейтингах заводчан. Написанные опытными психологами и практикующими психотерапевтами, книги помогают справиться с трудными жизненными ситуациями и стать увереннее в себе.

В последних покупках библиотеки особое место отведено детской литературе, и следующий обзор книжных новинок мы посвятим детской литературе. Расскажем, что появилось нового и что востребовано юными читателями и их родителями.

Если вас заинтересовали книжные новинки или вы хотите выбрать чтение по душе, приглашаем в библиотеку: корпус №131, второй этаж. Тел.: 60-14-48.

ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Грушинка, ты моя отдушинка



Валерий Патрикеев

Грушинский фестиваль авторской песни в пятидесятый раз собрал на поляне у Матрюковских озёр 56 тысяч участников из 62 регионов России, Белоруссии и Казахстана. Среди гостей были и тоазовцы.

Праздник для души

Знаменитая поляна у Матрюковских озёр предстала перед туристами в обновленном виде. Здесь началось создание пригородного парка. Организаторы и областные власти не на шутку взялись за туристов и обустройство культурного досуга и быта, замахнувшись обеспечить в этих благословенных местах круглогодичный отдых жителей и гостей Самарского региона. Здесь вам и 14 площадок для авторов-исполнителей, и «умная лестница», самостоятельно включающая освещение, и новый амфитеатр, и понтон, и торговые павильоны. А кроме того – детские и спор-

тивные площадки, арт-объекты, питьевые фонтанчики, фуд-корт, кемпинг с прачечно-душевым блоком, и много чего ещё.

О фестивальных впечатлениях мы попросили рассказать наших коллег.

Отпуск с песней

Алёна Батянина, специалист по внутренним коммуникациям из отдела связей с общественностью, – всегдагдатай Грушинского фестиваля, в этом году посетила его в тринадцатый раз. Удовольствию «пофестивальить» посвящает часть отпуска.

– Сначала ездила на выходные, а сейчас заезжаю за неделю до официального открытия и живу десять дней на природе, в палатке, – рассказала коллега. – Раньше добиралась на электричке, теперь на автомобиле, потому что походный скарб растёт. Живу обособленно, но постоянно бываю на основной поляне, посещаю концерты, встречаюсь с друзьями. Поляна стала более красочной, появились новые арт-объекты, развлекательные мероприятия

для детей, рынок мастеров становится интереснее с каждым годом. Посетила главную сцену и сцену «Время колокольчиков», где звучит авторская музыка без привязки к стилю. Организаторы с каждым годом стараются сделать сценический звук лучше. В этот раз на концерт у плавучей гитары подняться не стала – погода подвела. Новая лестница с подсветкой красиво смотрится у горы, но, на мой взгляд, она не совсем эргономична – слишком маленькие ступеньки.

Фестивальная публика, по наблюдениям Алёны, молодеет:

– Многие приезжают семьями с детьми, и это здорово. А странных личностей, как в прошлые времена, не видела. Разве что многим запомнившийся, но быстро изолированный чудик в женских туфлях на каблуках и с большим бумбоксом. По приглашению друзей ходила поболеть за них на традиционном футбольном турнире.

Знаменитый Грушинский рынок, по впечатлениям тоазовской туристки, раньше был более адаптирован для посетителей:

– Можно было посидеть, отдохнуть, перекусить, а в этот раз свежесть, вкус некоторых блюд и гигиена питания не соответствовали высоким ценам.

Успеть за 24 часа

Наш коллега Олег Кабанов, оператор ДПУ с производства карбамида (на снимке второй слева), прибыл на фестиваль на яхте «Александрия» в качестве яхтенного рулевого первого класса в составе тоазовского экипажа из четырёх яхтсменов. Парусным спортом в клубе «Химик» занимается с 2000 года, на яхте ходит уже четыре сезона.

– Федерация парусного спорта пригласила участников из тольяттинской парусной федерации на регату памяти Валерия Грушина, – рассказал Олег Кабанов. – На ней мы выступили впервые, призовых мест, правда, не заняли. В тех местах акватория Волги очень сложна, а у нас не было эхолота, и на паре мелей мы задержались. В молодости часто бывал на Грушинском фестивале, интересно было посетить и юбилейный. Но вре-

мени оказалось в обрез: весь экипаж работает на ТОАЗе по сменам, за сутки надо успеть и посоревноваться на шестичасовой регате, и прогуляться по площадкам, напитаться фестивальной атмосферой. Побывали на концерте Олега Митяева. Очень здорово играли ребята на площадке «Время колокольчиков», но, к сожалению, мы не были на концерте у гитары – утром надо было уходить в обратный путь.

Олег Кабанов отметил, что организаторы сделали удобную бытовую инфраструктуру для туристов, насыщенное и понятное информирование – на поляне легко было понять, что где находится. Вместе с друзьями коллеги прогулялся до фестивального рынка, где раньше можно было приобрести недорогое и качественное туристическое снаряжение:

– Сейчас иначе. Говорят, потому что организаторы запросили слишком большую арендную плату за место и многие продавцы не приехали, а другие в отсутствие конкуренции заломили недемократичные цены.

БЛАГО ТВОРИМ

Всем миром

Дмитрий Шатунов

ТОАЗ помогает православной школе строить часовню в селе Ягодном.

Завод передал настоятелю прихода храма в честь Воскресения словущего протоиерею Игорю Баранецкому строительные материалы. Они послужат основой для возведения часовни в честь Александра Невского,

которая появится на территории детского лагеря при православной школе. Приходская школа «Благовест» работает с 2016 года. В ней учатся дети из Ягодного и Тольятти. Для школьников из приемных и малообеспеченных семей храм планирует построить лагерь, который будет действовать круглый год.

«Тольяттиазот» поддерживает местные религиозные учреждения не в первый раз, в том числе по программе соци-

ально-культурных инициатив жителей города «Химия добра». В прошлом году грант на благоустройство территории получил Свято-Богородичный Казанский мужской монастырь в селе Винновке.

На предприятии уверены, что строительство часовни при храме заложит основу для воспитания духовно-нравственных ценностей у маленьких прихожан и поможет сохранить православные педагогические традиции.





ЖИВИ АКТИВНО

Футбольное лето



Юрий Николаев

Сыграть с полуфиналистами Кубка России, пробить пенальти вратарю, научиться футбольному фристайлу, выиграть ценные призы – «Тольяттиазот» собрал коллег на семейный спортивный праздник.

От команды по вечеринке

Спортивные команды ТООАЗа при поддержке профсоюза продолжают традицию – организуют для заводчан и их семей спортивные праздники. Первыми были хоккеисты, многие тоазовцы знают и любят корпоративный праздник «Хоккейный Новый год». Эстафету

приняли футболисты, и 9 июля на стадионе «Лада» в Комсомольском районе собралось более 80 человек.

Приветствуя коллег, профсоюзный лидер ТООАЗа Дмитрий Назин заметил, что десятки турниров и соревнований по разным видам спорта дают возможность реализовать себя всем любителям здорового образа жизни. Семейные праздники для заводчан продолжатся, на очереди – баскетбол.

Футбол со звёздами

Какой же праздник без знаменитостей? Героями «Футбольного лета» стали игроки тольяттинского клуба «Акрон», который в минувшем сезоне дошел до полуфинала Кубка России, попутно обыграв легендарные московские

команды, «Торпедо», «Локомотив», «Динамо» и «Спартак». Фотосессией и автографами акроновцы не ограничились: показывали мастер-классы, участвовали в конкурсах с детьми, сыграли в матче вдвоем против всей детворы, а в финале подарили мяч с подписью всех игроков ФК «Акрон».

Попробуй повтори

Фристайлеры удивили красотой владения мячом, мальчишки и их папы с удовольствием пытались повторить трюки и пробовали силы в баттлах друг с другом.

Родители и дети как следует прокачали футбольные умения. В разных локациях нужно было попасть в мишень из воздушных шаров, закрепленных на воротах, пробить пенальти вратарю, реали-

зовать выход один на один с вратарем, быстрее остальных справиться с упражнением «змейка».

Подарки по номеру телефона

Арсену Джалилову, руководителю по организации спортивно-оздоровительных мероприятий, нравится идея посвятить вечер воскресенья футболу и общению. Он считает, что такие праздники подчёркивают преемственность поколений наших сотрудников.

Организаторы приготовили для участников сюрпризы. На свежем воздухе весьма кстати оказалась пауза для пиццы, фруктов и сладостей. Все участники могли попытаться удачу в розыгрыше ценных призов. Правила

простые: написать на листочке бумаги свой номер телефона и опустить в мешок. В конце вечера организаторы доставали записки и набирали номер. Зазвонил телефон – получи подарок!

Праздник удался, довольны дети и взрослые, организаторы и почетные гости. Ждём продолжения!

P.S. Полный фоторепортаж с события и сюжет телекомпании «Тольятти-24» найдёте на странице Тольяттиазота ВКонтакте:



БЫТЬ КОМАНДОЙ

Мы из города химиков

Дмитрий Шатунов

Наши коллеги – самые эрудированные, амбициозные и дружные специалисты. Команда ТООАЗа заняла первое место в квесте «Большая химия».

Мероприятие прошло в Тольяттинском краеведческом музее в рамках празднования 100-летия Ивана Андреевича Красюка, стоявшего у истоков химического кластера города: он возглавил строительство «Куйбышевазота», под его руководством возведён ТООАЗ. Наша команда соревновалась с коллегами с КАТЗ и «Тольяттикаучука».

– Нам раздали список заданий. За короткое время нужно было найти ответы или подсказки на стене, на интерактивном экране или на стенде экспозиции, – делится впечатлениями участница команды «Тольяттиазота» Наталья Тенетова, специалист по профориентационной работе. – После того как мы сдали ответы, наша команда занимала второе место по времени. На следующем этапе модератор квеста задавала уточняющие вопросы, и правильные ответы принесли нам дополнительные баллы.

Сюжетной линией квеста стала история города и химических предприятий, факты об известных людях Тольятти, а основной локацией игры оказалась музейная

экспозиция «XX век: Ставрополь-Тольятти». Поиск ответов на головоломки и логические задачи привел участников в музейный зал, где представлены экспонаты выставки «Тольятти: время первых». В том числе там собраны портреты почётных граждан города. Командам нужно было назвать имя по фотографии. Наши коллеги узнали двоих выдающихся тольяттинцев: заслуженного врача и тренера Виталия Гройсмана и инженера Виктора Полякова, первого генерального директора Волжского автозавода.

По сумме баллов в квесте команда «Тольяттиазота» заняла первое место. На втором – «КуйбышевАзот», на третьем – «Тольяттикаучук».

